

HARTA DE RISC A COMPANIEI DIALOG INTERDISCIPLINAR

Ileana Golosie

SLDT – SC LISA DRAXLMAIER AUTOPART ROMANINA SRL – Timisoara Calea Buziasului Nr. 19 A, tel. 0356/407219, mobil 0742/211744,

e-mail: sindicat.TEM@draexlmaier.de

Abstract: Dupa aderarea Romaniei la CE suntem nevoiti, si chiar obligati de a respecta toate normativele care impiedica poluarea industrială. Multe firme straine care au venit la noi au uitat de aceste normative, dar care acasa, erau imposibil de ignorat.

In aceasta lucrare se abordeaza o metoda eficienta de implementare a standardului de Mediu ISO14001, prin aplicarea unui proces creativ precum si implicarea unor factori pana in prezent neutralizati: stimularea creativa si implicarea personalului angajat in procesul de imbunatatire a gestionarii mediului inconjurator.

In cateva dintre sectiile de productie a DLR se lucreaza cu elastomeri atat in faza de compoundare cat si in faza de prelucrare mecanica. In nici una din aceste faze muncitorii care manipuleaza cauciucul nu sunt informati asupra unor probleme caracteristice de care trebuie sa se tina cont atunci cand lucreaza cu acest material.

Cuvinte cheie : Circuitul substantelor toxice din procesul de productie in natura.

In cadrul SLDT este utila implementarea ideii de implicare ecologica a membrilor de sindicat si chiar a tuturor angajatilor din cadrul DLR. Aceasta initiativa are in vedere urmatoarele:

- instruirea angajatilor in domeniul ecologic,
- ar spori capacitatea angajatilor de a rezolva rapid unele probleme de protectie a mediului care ar avea repercursiuni imediat pozitive asupra mediului de lucru,
- ar incuraja DLR sa se consulte cu angajatii pentru a rezolva cat mai rapid si mai eficient orice problema de mediu care ar putea periclita bunul mers al productiei. Acest proiect ar avea mai multe faze:
- o instruire a angajatilor pe teme de ecologie elementara (specifica situatiei din locatiile DLR)
- publicarea unor articole in presa caracteristica a SLDT sau chiar editarea unor scurte circulare,
- redactarea unor brosuri cu informatii practice referitoare la problemele de mediu din DLR si chiar din zona invecinata locatiei,
- elaborarea unor instrumente educationale, folosind mijloace audio-video,
- aplicarea unor experimente usor de inteles,
- asigurarea unui serviciu de asistenta ecologica – pentru aceasta nu este obligatorie crearea unui birou cu salariati,
- finalizarea actiunilor reusite prin publicarea lor pe un web site al DLR,



Pentru o implementare rapida a acestui proiect este necesara identificarea unor persoane dintre angajatii DLR cu abilitati sau chiar implicate in activitati de protectia mediului. (identificarea posibililor angajati care au studii sau cunostinte in domeniul ecologic dar care sunt angajati sa presteze alta munca in cadrul DLR). Angajatii care au abilitati deosebite in domeniul ecologic vor deveni “consilierii ecologici” si care vor avea urmatoarele atributii:

- incurajeaza parteneriatul cu toate partile interesate din cadrul DLR,
- fac propuneri pentru imbunatatirea managementului ecologic din toate sectoarele de activitate,
- fac propuneri pentru imbunatatirea managementului ecologic in cadrul colaborarii cu autoritatile publice, cu companiile vecine si chiar cu locuitorii din vecinatate.



Datorită cunoștințelor ecologice precum și a relațiilor profesionale pe care le stabilește la nivel local sau regional, consultantul ecologic ajută la crearea unei rețele de resurse și informații utile. De asemenea, ajută la înțelegerea cât mai corectă și rapidă a informațiilor tehnice, legale și științifice în domeniul ecologic la toate nivelele de producție.

Pentru ca această rețea ecologică să funcționeze cât mai eficient este necesar să se ia câteva măsuri, și anume elaborarea unui ghid practic comun pentru membrii SLDT precum și pentru restul angajaților. Scopul lui este informarea corectă asupra problemelor majore ecologice cum ar fi:

- schimbarea macro și microclimatului,
- metode de meteorologie caracteristică locației,
- calitatea aerului din halele de producție dar și din zona amplasării locației,
- accidente ecologice majore în cadrul locației sau locațiilor din vecinătate care pot influența negativ procesul de producție,
- managementul deșeurilor rezultate în propria locație,
- degradarea soluțiilor acolo unde este cazul,
- managementul tuturor formelor de energie utilizate.

Toate informațiile trebuie obligatoriu formulate într-un cadru legal prin prisma politicilor naționale (care sunt în tranziția alinierii la cele europene) și mai ales politicilor europene de mediu. Vor fi evidențiate toate argumentele care vor implica membrii SLDT precum și restul angajaților DLR în respectarea problemelor ecologice în cadrul locațiilor DLR, precum și oferirea instrumentelor practice de acțiune. Este utilă cunoașterea următoarelor aspecte:

- permisiile și autorizațiilor legale referitoare la locul de muncă,
- consecințele nerespectării acestor reglementări asupra sănătății angajaților, asupra randamentului de lucru și/sau consecințele viitoare.

SLDT, în cadrul Comisiei de Sănătate și Securitatea Muncii poate organiza scurte cursuri tematice:

- sindicatele (pe meserii) și dezvoltarea durabilă,
- deșeurile din interior și din exteriorul locației,
- starea apei potabile (de la rețea, sau de la aparatele automate), sau starea apei uzate evacuate în rețeaua de canalizare,
- ce reprezintă managementul ecologic pentru buna desfășurare a proceselor tehnologice,
- care sunt metodele de participare a angajaților la managementul ecologic.

În final, se va face o evaluare a importanței și eficienței inițiativelor SLDT.

La aplicarea acestei inițiative pot apărea diverse reacții, și anume de dinamizare a eforturilor SLDT, reacții de neîncredere sau chiar ostile. Dar în final se va observa o îmbunătățire considerabilă a comunicării dintre Administrație și angajați. Această schimbare va afecta pozitiv și alte sectoare din activitatea în cadrul DLR.



Un instrument accesibil pentru angajator sunt diagramele ecologice. Acestea sunt instrumente vizuale ușor de folosit pentru stimularea implicării personalului angajat în procesul de îmbunătățire a gestionării mediului inconjurător. Aceste diagrame sunt utile în implementarea Standardului de Mediu ISO 14001.

Metoda folosita este un proces creativ si in acelasi timp simplu de evaluare a experientei personale profesionale in aspecte legate de protectia mediului, si care implica observatia, rationamentul, comunicarea, documentarea si obtinerea rezultatelor.

In final se poate face o harta ecologica a locatiei. Aceste diagrame ecologice reprezinta:

- un inventar al practicilor si a problemelor de mediu din zona,
- o metoda sistematica de audit ecologic (eco-audit) pentru problemele din teren, care permite formularea si ierarhizarea problemelor de mediu,
- o baza de date care sa prezinte starea de fapt, sub forma de imagini si ofera o posibilitate de documentare asupra mediului din locatie DLR,
- un instrument de munca si de sensibilizare precum si un suport de formare si de comunicare pentru toti angajatii din fiecare locatie DLR, indiferent de gradul de ierarhizare.
- Un instrument simplu si util care se afla la dispozitia angajatilor pentru realizarea cat mai corecta a productiei. Acest mod de a interpreta managementul ecologic are urmatoarele avantaje:
- Oricare angajat il poate utiliza ca suport in procesul de munca precum si al formarii proprii,
- La formarea sau elaborarea materialelor informative la care poate participa oricare dintre angajati, fara nici o discriminare.

Diagramele ecologice au ca rezultat cooperarea la strangerea datelor legate de mediu, si in acelasi timp ajuta la declansarea rapida a actiunilor imediate destinate remedierii cat mai corecte a problemelor de mediu aparute.

Diagramele pot identifica rapid cand si unde se deruleaza activitati care pot avea impact negativ asupra mediului. Implicarea angajatilor este asigurata independent de implementarea practica a diferitelor etape de folosire a instrumentelor sau hartilor ecologice, si permite un sondaj de opinie care permite evaluarea corecta a perceptiei angajatului fata de nivelul de gestionare a mediului de catre DLR. Aceste analize pot ajuta firma sa faca trecerea de la un instrument de analiza la un sistem de management al mediului corect si usor de aplicat.

In cateva dintre sectiile de productie a DLR se lucreaza cu elastomeri, atat in faza de compoundare cat si in faza de prelucrare mecanica. In nici una din faze muncitorii care manipuleaza cauciucul nu sunt informati asupra unor probleme caracteristice de care trebuie sa tina cont atunci cand lucreaza cu acest material. De aceea ar fi util sa fie informati despre:

- daca material prima nu este insotita de anumite substante care ar produce alterarea starii de sanatate (uleiuri, silicati de aluminiu hidratati, silicati de aluminiu si potasiu sau silicati de magneziu). Se stie ca aluminiul ingerat este destul de nociv pentru sistemul nervos la tineri;
- in cadrul stabilizarii termooxidativa (vulcanizare) se lucreaza cu peroxizi. Aceste substante, in contact cu pielea conduc spre efecte negative asupra sanatatii.
- Daca se folosesc antidegradanti, in mod special p-fenilendiamida, pentru a usura manupularea si evitarea prafului si a inhalarii, aceste substante nu trebuie sa produca praf in timpul curgerii;
- Cand se lucreaza cu ZnO si acid stearic, pe post de activatori, este bine ca nivelul suspensiilor sa fie cat mai redus;
- Uleiurile de procesare nu sunt daunatoare daca ajung doar pe maini. Daca restul corpului ajunge in contact cu aceste uleiuri, se pot produce alergii. Este bine ca muncitorii sa fie informati cu ce tip de ulei se lucreaza (aromate, naftinice, parafinice) ca in cazul unor alergii sa stie ce sa comunice medicului.
- Aceeasi problema este si in cazul plastifiantilor daca se lucreaza cu ei, indiferent daca este DBP, DOP sau chiar mai rar terebentina;
- Nu se cunoaste daca in cauciuc sunt inserate rasini (in mod special fibra de sticla).

Pentru a crea o imagine completa asupra:

- utilizarii produsului precum si implicatiile ecologice pe termen lung;
- sanatatii si siguranta muncitorilor atat la productia, procesarea cat si la utilizarea , este bine sa fie cunoscute cateva aspecte mai importante referitoare la ciclul acestui material. Se stie ca majoritatea compunderilor de cauciuc contin 6 – 20 de materiale diferite. Unele dispar in timpul prelucrarii, altele dispar in timpul utilizarii. De aceea, materialele de baza trebuie sa fie cat mai pure si inofensive. Nici produsele secundare care se formeaza in timpul procesului tehnologic nu trebuie sa afecteze sanatatea mediului sau a muncitorilor. Elementele microclimatului din zona de lucru trebuie pastrat in limite destul de stricte pentru a nu influenta compozitia solventului sau limitele de volatilitate ale unor substante.

Chiar daca se produc anumite pierderi accidentale sau anumite depasiri de concentratii, modalitatile de evacuare a substantelor trebuie sa fie cat mai eficiente atat la locul de munca cat si in zona de activitate. Nu este bine ca substantele cu probleme evacuate dintr-o reactie sa apara in alta reactie.

Este obligatorie o monitorizare continua si o investigare profesionala a substantelor in fiecare faza a productiei pentru a nu se produce nici o modificare a

standardelor de siguranta sau de sanatate.